**Неформальная занятость –**

**опасность для молодежи**

Даже небольшой опыт трудовой деятельности оказывает значительное влияние на дальнейшее самоопределение подростков в профессиональной сфере: повышает уровень осознанности выбора профессии, расширяет кругозор, дает возможность почувствовать себя частью так называемой **«взрослой жизни»** – ведь, выполняя свою работу, молодые люди имеют возможность наблюдать за деятельностью профессионалов своего дела, оценить реальный трудовой график и рабочий коллектив.

Как правило, не имея профессионального образования и практического опыта, подростки могут рассчитывать лишь на низкооплачиваемый, неквалифицированный труд. В соответствии с **Трудовым кодексом РФ**, гражданам не достигшим восемнадцатилетнего возраста, **разрешается** выполнять любые работы, кроме работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работ и работ, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию – несовершеннолетним запрещено работать в сфере игорного бизнеса, ночных кабаре и клубах, на производстве и в торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами. Помимо этого, подросткам запрещено выполнять работу, требующую от них поднятия и переноса тяжестей выше оговоренной нормы.

Тем не менее, молодые люди часто подвергнуты рискам быть вовлеченными в **неформальные «трудовые отношения»**, не исключающие нелегальные виды работ, предлагающие быстрые и высокие заработки. Кроме того, отсутствие официального оформления трудовых отношений (теневая занятость) не предполагает какие-либо гарантии соблюдения прав молодого работника и социальную защищенность. Ярким примером является отсутствие выплаты заработной платы по завершению работы.

На постоянной основе ведется работа по привлечению работодателей, готовых содействовать занятости несовершеннолетних граждан. Помимо прочего, привлечение подростков к трудовой деятельности – это огромный вклад в профилактику подростковой преступности и безнадзорности.